**Een nieuwe pensioenregeling voor de Pensioenkring SVG van Pensioenfonds Stap**

**Waarom verandert het pensioen?**
Er zijn nieuwe regels voor pensioenen. Die regels zijn vastgelegd in de Wet toekomst pensioenen. Deze regels gelden vanaf 1 juli 2023. Vrijwel alle pensioenregelingen in Nederland gaan hierdoor veranderen. Uitgangspunt is dat ook de pensioenregeling van de Pensioenkring SVG wijzigt.

Het is de bedoeling dat de beoogde veranderingen voor de Pensioenkring SVG per 1 oktober 2026 plaatsvinden, of eerder als dat in de planning past van het pensioenfonds en de uitvoerder.

Wat betekent dit nu voor jou?

**Wat blijft er hetzelfde?**

* Je blijft levenslang pensioen ontvangen.
* Je blijft ook AOW krijgen, naast je pensioen.
* De pensioenregeling blijft worden uitgevoerd door het pensioenfonds Stap binnen de Pensioenkring SVG.
* Je pensioen blijft belegd.
* Risico’s worden nog steeds met elkaar gedeeld binnen het pensioenfonds, bijvoorbeeld de risico’s van beleggen en je partner ontvangt een uitkering als je overlijdt.

**Wat verandert er?**

**1. Pensioen kan sneller meestijgen met prijzen**

* Pensioenfondsen hoeven in het nieuwe stelsel minder buffers en dus minder geld apart te houden.
* Daardoor kan het pensioen sneller worden verhoogd als het economisch goed gaat.

**2. Bescherming in slechte tijden**

* In slechte economische tijden kan het pensioen ook omlaag. Maar er is een reservepotje om dat zoveel mogelijk te voorkomen, dit reservepotje noemen we de solidariteitsreserve. Deze reserve wordt bij de start minimaal gevuld met 2,5% van het pensioenvermogen, en als er voldoende vermogen is, starten we met een reserve van 5,0%.
* In slechte economische tijden wordt deze reserve dus gebruikt om de pensioenen niet te hoeven verlagen en in goede economische tijden vult het pensioenfonds deze reserve weer aan met positieve beleggingsrendementen.

Of de verandering ook echt doorgaat is afhankelijk van de zogenoemde dekkingsgraad. Is deze op het transitiemoment 115% of hoger, dan worden de bestaande pensioenen omgezet naar de nieuwe pensioenregeling. Dit wordt ook wel invaren genoemd en geldt zowel voor pensioenen die al zijn ingegaan, als voor pensioenen die nog moeten ingaan. Bij een invaardekkingsgraad van 115% is naar het oordeel van sociale partners in elk geval sprake van een evenwichtige transitie. Is de dekkingsgraad lager dan 115% dan treden sociale partners met elkaar in overleg.

Eind mei 2025 was de dekkingsgraad 125%.

**3. Verdeling pensioenpot bij een dekkingsgraad van 115% of hoger**

De regels voor het verdelen van de pensioenpot zijn afgesproken door KPN en de vakbonden. Doel daarvan is, om op een eerlijke en evenwichtige manier het pensioenvermogen te verdelen. De verdeling die KPN en de vakbonden hebben afgesproken is in het kort:

* Vanaf een dekkingsgraad van 115% worden alle bestaande (ingegane) pensioenen omgerekend naar het nieuwe systeem (invaren). Dat betekent dat alle pensioenen worden omgezet in persoonlijke pensioenkapitalen.
* Bij een dekkingsgraad van 115% wordt de solidariteitsreserve voor de helft gevuld (tot 2,5%) en de andere reserves volledig.
* Bij een dekkingsgraad tussen de 115% en 117,5% wordt in aanvulling op het bovenstaande de solidariteitsreserve verder gevuld tot maximaal 5%.
* Als de dekkingsgraad bij invaren hoger is dan 117,5% zal in aanvulling op het bovenstaande het deel van de dekkingsgraad boven de 117,5% in zijn geheel worden gebruikt om de pensioenkapitalen te verhogen.

Ook pensioenfonds Stap en de Nederlandsche Bank beoordelen de beoogde veranderingen van de pensioenregeling en de verdeling van het pensioenvermogen. Het kan zijn dat dit nog tot aanpassingen leidt.

**4. Nabestaandenpensioen**

* Als je overlijdt dan krijgt je partner het partnerpensioen dat nu is verzekerd.